

Extrait N°6

New Citizen Act

Miser sur l'affirmation de soi

New Citizen Act

L'histoire des Histims
en l'an 2054

Auteur : Monthome - ISBN 9791023701234

1€

BOOKINER 



Auteur : Monthome

www.bookiner.com

Usage libre de droit (non marchand) avec mention «Bookiner.com»

New Citizen Act

Extrait N°6

- . **Tout miser sur la plénitude de l'affirmation de soi**
 - . **Les grandes lignes de l'affirmation de soi**
 - . **Retour vers l'avenir**
 - . **Après l'Act I, l'Act II**
 - . **Eviter les erreurs du passé**
- . **26 principes actifs fondant l'essentiel de la démarche Histim**

Conditions d'usage libre de droits

Tout contenu gratuit ou payant peut être utilisé avec l'obligation d'indiquer la mention «Bookiner.com». L'acquéreur sur le site bénéficie d'un usage libre de droits à titre **PERSONNEL** (individuel, familial et privatif) dans un cadre exclusivement non marchand, non concurrentiel et non grand public. Il est autorisé à installer ce fichier sur tout équipement informatique et télécoms dont il est propriétaire ainsi que pratiquer éventuellement une duplication, un téléchargement, ou un envoi sous forme de fichier, à un maximum de 5 postes/utilisateurs internes. Ce droit ne s'applique pas à l'utilisateur qui reçoit gratuitement un contenu payant, lequel ne peut aucunement le diffuser autour de lui sans risquer de tomber sous le coup de la loi portant sur le copyright et/ou s'exposer aux conditions restrictives du droit d'auteur et de la protection intellectuelle.

Tout miser sur la plénitude de l'affirmation de soi

La clé de la réussite des Histims n'a rien de miraculeux ni d'exceptionnel en réduisant, voire en éliminant les effets de la triade négative. C'est d'ailleurs l'un des aspects les plus intéressants du projet que d'avoir démontré que la plénitude dans l'affirmation de soi (assertivité) associée à la maîtrise du risque, au discernement et à l'autodiscipline responsabilisée, permet d'annihiler quasi totalement l'émergence de conflits intrapersonnels pulsionnels et interpersonnels courants dans le relationnel. En agissant qualitativement à la source des besoins physiologiques et psychologiques, du mental, de l'émotionnel et du relationnel de manière à ouvrir, enrichir, libérer et développer le plus largement possible la conscience humaine (et non en essayant de la contrôler, de la réduire ou de la brider), c'est toute la polarité de l'humanité qui change, par conséquent celle des modèles et des régimes sociétaux.

Il en va ainsi comme dans la théorie des dominos qui produit des réactions en chaîne en agissant simplement sur un élément majeur déclenchant. Avec l'assertivité, l'effet domino se propage à l'envers en modifiant la polarité négative ou neutre de certaines attitudes, décisions, actions à mener, médiocrité comportementale, vers une polarité positive des sources mentales, attitudinaires et comportementales favorisant alors progressivement la qualification de l'ensemble du fonctionnement individuel, collectif et sociétal. Le Graal absolu pour chaque Histim a donc été de favoriser une polarité positive à la source même des principaux besoins humains dominants (libre réalisation, intensité, fréquence, satisfaction, valorisation...) via l'autodiscipline, le discernement et l'autorégulation volontaire et naturelle.

Dans ces conditions, la satisfaction associée à la libre autonomie sous contrôle conscientiel devient le couple démultiplicateur et transformateur naturel en tout, soit le parfait contraire des modèles sociétaux classiques faisant prévaloir la normalisation/inhibition associée au contrôle et au bridage systémique comme gage de l'ordre et de la stabilité durable. C'est la raison pour laquelle les Histims ont décidé de se purger l'esprit et le mental en optant délibérément pour une attitude inverse bien plus constructive, stable et positive, fondée essentiellement sur les valeurs et les principes actifs de l'assertivité. Pour eux, l'affirmation de soi à visée d'aboutissement représente le parfait contraire de la triade passivité/agressivité/manipulation à éliminer. Aussi leur objectif essentiel a-t-il été de réduire la capacité de nuisance de ce verso attitudinaire alimenté en permanence par de nombreux substrats culturels passésistes, de forts conditionnements moraux, par une désinformation institutionnalisée, des torsions mentales et psychiques favorisant l'acte manqué et autres courbures cognitives et comportementales attisant plus les tensions entre individus que l'apaisement.

En fait, la nouvelle alchimie psychosociologique a été d'occuper «stratégiquement» l'espace mental de chaque Histim par une pleine acceptation des fondamentaux du biodéterminisme et un recours constant à une biodynamique individuelle favorisant l'affirmation et la réalisation de soi, c'est à dire l'exploitation du meilleur en chaque homme. Penser Histim, décider Histim, parler Histim, agir Histim, sont autant de postures permettant de sortir pleinement de la spirale entropique de la triade animant les systèmes classiques (verticalité, hiérarchie, autorité, rapport de force, dominance imposée, infantilisation, culpabilisation, dramatisation, désinformation, manipulation, maillage législatif, contraintes sécuritaires, procédures...). Un autre aspect saillant de cette démarche inversée a été de sortir par le haut du clivage culturel et socioéconomique induisant les classes sociales et leurs rapports ambigus. Les nouveaux rapports sociaux entre Histims ont ainsi permis de privilégier à grande échelle l'horizontalité, l'équité, l'esprit de responsabilité, la légitimité, le discernement et de nombreuses valeurs formant ensemble l'arsenal psychique, psychologique et relationnel, seul capable d'atteindre l'aboutissement dans les 3 conditions humaine, citoyenne et sociétale.

Les résultats obtenus ont été exemplaires d'efficacité. Ainsi, par exemple, alors que presque tous les grands pays occidentaux avaient subi dans leur histoire un passé douloureux au moment de leur «adolescence» démocratique (révolutions, guerre de sécession, guerre des boers, guerres civiles, guerre de libération...), les Histims ont su éviter l'ensemble de ces dérives et déviances sociétales. Ils ont atteint tout de suite la maturité sociale et politique en sautant de nombreuses cases et marches intermédiaires par le fait de miser sur l'essentiel démocratique (démocratie citoyenne) et sur une finalité humaine évolutionnaire. La méthode de fonctionnement et d'organisation collective, son rythme et sa direction se sont imposés d'eux-mêmes comme la bonne trajectoire sur route s'impose toujours au regard porté droit devant par le bon pilote expérimenté.

Les grandes lignes de l'affirmation de soi

Chaque individu affirmé doit pouvoir être capable de démontrer quotidiennement de vraies qualités mentales, relationnelles, morales (respect des valeurs) et psychologiques. Il doit assumer son rôle d'adulte en ne se montrant ni dominé ni alpha dominant mais seulement adulte au sens psychologique. Il doit pour cela :

- . Rechercher d'abord et avant tout la plus haute qualification dans le rapport à soi, puis dans le rapport aux autres, puis dans le rapport social et non l'inverse
- . Chercher à être bien dans sa peau, avoir l'esprit constructif, positiver, qualifier sans cesse ses comportements
- . Etre et accepter d'être sans chercher à paraître
- . Etre offensif et proactif en misant sur l'acte réussi
- . Utiliser facilement le Non et le Je qui assume afin d'être le plus loyal et le plus clair possible sur ses intentions
- . Montrer du leadership et du courage dans l'action
- . Eviter les conflits en lui-même générateurs de maux psychosomatiques en étant authentique, spontané, naturel
- . Eviter les conflits avec autrui en évitant l'agressivité, la manipulation, le rapport de force, la passivité
- . Disposer d'une grande dose de confiance en soi en mobilisant une énergie motivationnelle, un faisceau d'objectifs
- . Exprimer sans crainte ses idées, opinions et sentiments
- . Etre capable de passage à l'acte en montrant de la détermination, du discernement et de l'esprit critique positif
- . Ne pas craindre l'autorité ni le pouvoir des hommes en évitant de se soumettre lâchement à la force, à la dominance d'autrui
- . Maîtriser son environnement en rejetant l'inhibition, la peur, la culpabilité, la dramatisation, l'infantilisation
- . Revendiquer la responsabilité ou coresponsabilité dans l'erreur
- . Miser sur l'a priori favorable et la vigilance permanente
- . Savoir montrer de la fermeté en ne se laissant pas maltraiter et marcher sur les pieds
- . Ne pas dissimuler ses sentiments, éviter de porter un masque
- . Jouer cartes sur table à partir d'objectifs clairs et précis
- . Ne rien imposer par la menace ou l'autorité, même naturelle, rechercher des compromis réalistes et équitables
- . Envisager toujours l'intérêt mutuel
- . Etre à l'aise dans le face à face, dans la relation avec autrui
- . Dire ce que l'on fait, faire ce que l'on dit...

Retour vers l'avenir

Voilà pour le début de l'histoire qui a vraiment commencé au milieu des années 2010 et s'est achevée par l'acquisition d'un premier territoire à visée autonome au début des années 2050. Les fondements d'Histalia ont été marqués par trois grandes étapes (Act I, II, III). La première (Act I) fut celle de l'extraction sous forme d'audit mondial transculturel, du meilleur et de l'utile constaté dans le fonctionnement de différentes nations parmi les plus avancées en matière de pratiques démocratiques mais aussi en matière d'ethnologie et d'anthropologie. De nombreuses équipes d'Histims se sont mises en place de manière bénévole et anonyme pour réaliser des études comparatives portant sur un grand nombre de thématiques et d'épiphénomènes sociétaux. L'objectif de cette évaluation a été d'identifier, d'analyser, comparer, puis proposer des solutions innovantes et/ou jugées adéquates après toilettage, nettoyage, déconstruction et reconstruction de l'existant.

Un véritable recensement des Best practices a ainsi été mené avec pour objectif majeur de se désinféoder du passé, de ses habitudes millénaires et de toute forme de conservatisme freinant consciemment et inconsciemment l'évolution des conditions humaine, citoyenne et sociétale. Toutes les propositions ciblées ont ensuite été débattues entre Histims ainsi que sur des sites, forums et réseaux Internet indépendants, avec pour objectif de s'accorder sur un ensemble de Best practices juridiques, morales, comportementales, techniques, relationnelles, culturelles, éducatives, sécuritaires, économiques, sociales..., à conserver absolument et d'autres à bannir. Bien que la plupart de ces initiatives aient été menées de manière isolée, elles formèrent peu à peu des convergences naturelles grâce à l'échange de métadonnées. Il est alors apparu rapidement de gros écarts d'efficacité entre l'offre sociétale classique provenant des grands pays démocratiques et la nouvelle synthèse universelle réalisée par les Histims. Bien que certains médias indépendants aient pu donner un écho favorable à ces initiatives citoyennes, la plupart sont restés fidèles à leurs lignes éditoriales conservatrices en restant silencieux ou critiques sur le sujet ne jouant ainsi aucunement leur rôle de vigie, d'amplification citoyenne et d'alerte sociétale. Seul le recours à l'Internet a véritablement favorisé la diffusion des informations dans de nombreux pays. Malgré le contraste saisissant entre le silence médiatique et le grand vacarme cancanier des médias sur les sujets d'actualité, des poignées de citoyens actifs se sont rapprochés dans les années 2010 à 2040 montrant qu'il existait une conscience vive et critique derrière le bourrage de crâne systématique de l'actualité médiatique.

Parallèlement, certains acteurs du monde associatif, du commerce et des services, ont bien compris l'aubaine économique que cela représentait pour eux en proposant de multiples offres et solutions miracles pour devenir rapidement Histim ou pour le moins un individu abouti. De la même manière, de nombreuses tentatives de récupération idéologique, politique et dogmatique du projet Histimien ont fait l'objet d'ersatz et d'initiatives partielles. Cela a été notamment le cas de la part de lobbyistes de l'industrie, d'ONG, de petits partis et autres représentations officielles, dont le but était d'abord de défendre la viabilité de leurs offres propres, leur image, leur notoriété, en faisant croire ainsi qu'ils apportaient chacun la solution adéquate au grand malaise sociétal. Dans ce grand n'importe quoi, le message a été durablement brouillé au niveau de l'opinion publique. Une grande confusion est née prouvant à quel point l'élite intellectuelle, scientifique et économique, les politiques, les médias, les élus et le citoyen de base étaient très atomisés sur le sujet. Personne n'était d'accord avec personne, tant les visions du monde relevaient de mariages culturels forts, de visions empiriques, de dogmatismes psychorigides, de positions intolérantes et partisans, prouvant une fois de plus la non unité et la très grande hétérogénéité des gens sur les questions pratiques de société et les bonnes manières d'agir.

Aussi, alors que s'enfonçait le monde dans le bruit amplifié d'une fuite en avant collective, les Histims ont préparé en silence la relève démocratique dans une démarche hyper minoritaire passant progressivement de quelques centaines à quelques milliers d'individus. En cela, une grande partie de l'Act I fut relativement non visible et non véritablement médiatisée à grande échelle jusque dans les années 2050.

Après l'Act I, l'Act II

La seconde étape (Act II) fut bien plus courte en s'appliquant à définir de manière précise une véritable plate-forme commune de règles de gouvernance, de valeurs et autres fondamentaux citoyens à appliquer. Le présent ouvrage s'applique d'ailleurs à en résumer l'essentiel en évoquant son document principal baptisé New Citizen Act (NCA). Celui-ci comprend un condensé des principales orientations prises durant l'Act II, afin de mettre en place concrètement une offre politique et sociétale de rupture dans le cadre d'une véritable dynamique de démocratie appliquée. Bien que largement renforcé et affiné, au fil du temps, le NCA est toujours utilisé comme fondement constitutionnel historique de la cité d'Histalia. L'édification de l'Act II a d'abord reposé sur un large faisceau de contenus modernes en sciences humaines provenant de nombreux ouvrages, pratiques et réflexions menées depuis près de cent ans (1950-2050) en matière de développement personnel, de management, de gouvernance et de psychologie comportementale. La nécessité de comprendre le fonctionnement humain en vue de qualifier l'ensemble de ses capacités et de ses potentiels, mais aussi et surtout la manière de positiver et d'enrichir les relations interindividuelles, forment le socle fondateur du NCA. A cela, sont venus s'agréger des pans entiers de Nouvelle Pensée Moderne (NPM) en matière de condition humaine, citoyenne et sociétale, en relation directe avec la dimension évolutionnaire du concept de démocratie citoyenne.

L'objectif a été de sortir des limites techniques et philosophiques puissantes mais générales des grands penseurs du siècle des Lumières et d'après, en essayant d'intégrer sous forme de synthèse les principaux mécanismes décisifs et complexes du monde moderne. Parallèlement, de nombreuses contributions de citoyens anonymes, pleines de bon sens, ont également permis de valider les attentes fortes du citoyen moderne et fixer un nouveau cap directeur prenant en compte les aspirations naturelles des hommes et des femmes parmi les plus affirmés. En cela, l'Act II se définit surtout par son socle néo-culturel formé du NCA, de synthèses évolutionnaires et de vision globale non anthropomorphique. Cet Act II enchaîne directement sur une troisième étape (Act III) qui est actuellement en cours de réalisation depuis le milieu de la décennie 2050. Il doit permettre à partir de l'an 2100 de tirer un grand nombre d'enseignements tant du point de vue des activités et réalisations des Histims que des impacts sociopsychologiques, culturels, sociaux et économiques liés à leurs comportements bienveillants et constructifs à partir d'une mentalité positive hors du commun.

Grandes étapes durant les Acts I et II

Avant la migration définitive des Histims, la construction des infrastructures et la vie au quotidien au sein d'Histalia, les principales phases de développement du projet Histimien ont été les suivantes:

- . Echanges, débats, forums entre citoyens aboutis
- . Contributions citoyennes de toutes sortes, notamment ouvrages et contenus numériques
- . Relations qualifiées entre les premiers Histims pionniers
- . Audit de chacun des 35 grands épiphénomènes de société

- . Propositions ciblées de nettoyage, toilettage, déconstruction, reconstruction, en matière étatique politique et institutionnelle
- . Bilan et synthèse du meilleur et de l'utile sur le plan international
- . Listes des Best practices retenues par grandes thématiques
- . Mise en place d'une plate-forme néo-culturelle, principes actifs
- . Proposition de symboles nationaux (drapeau, base line, hymne national...)
- . Elaboration des règles de gouvernance
- . Recrutement des Histims, recouvrement des fonds
- . Mise en place du New Citizen Act par vote des fondateurs
- . Conception et série de tests des biomodules he
- . Architecture sociétale d'Histalia avec :
 - ... Mandats électifs
 - ... Plan foncier et immobilier, études d'implantation
 - ... Préfinancement des équipements, infrastructures, foncier
 - ... Mise en place progressive de 34 missions institutionnelles
 - ... Accords diplomatiques et commerciaux externes
 - ... Etc.

Eviter les erreurs du passé

Les premières années de vie collective au sein d'Histalia ont été particulièrement constructives. Le scénario prévu s'est pleinement réalisé, même au-delà des espérances, grâce à la sérénité et à l'intelligence relationnelle de tous les membres. Avec l'éco-agencement des maisons individuelles formant plusieurs quartiers relativement aérés et tous situés dans un environnement naturel préservé, les couples et les familles recrutés se sont bien intégrés. Tous les rôles clés au sein de la collectivité ont été alloués pour une durée comprise entre 12 mois et 24 mois afin de favoriser un turnover des responsabilités au sein de la communauté. La volonté a été de n'avoir aucun gouverneur, président, shérif, juge ou dirigeant, pour représenter seul l'autorité, mais seulement des comités de décision formés de 3 à 5 Histims pouvant statuer chacun dans l'un des 34 principaux domaines de vie prévalant dans la société Histimienne.

Ces comités n'avaient, en outre, aucun pouvoir vraiment directif sur le fonctionnement général d'Histalia, mais seulement de gestion et d'organisation des activités, lequel nécessitait obligatoirement des votes électroniques collectifs ciblés, plus ou moins réguliers, afin que chacun soit en permanence sensibilisé, impliqué et jugé coresponsable des choix faits pour le maintien de l'harmonie au sein de la cité nation d'Histalia. En cas de contestation ou d'opposition, tout comité de citoyens pouvait se mettre en place à cette occasion et demander l'invalidation des décisions prises en proposant alors une autre solution crédible. Ce cadre civique souple, doté d'une forte plasticité, a favorisé une grande confiance dans le système Histimien en évitant ainsi toutes les formes de déviances habituelles dans la pratique politique, ainsi que les rapports de forces plus ou moins malsains, lorsque les intérêts personnels dominent et s'imposent à tous les autres. Sous l'angle de la citoyenneté active tout a été fait pour maintenir un cadre de vie individuel et communautaire qualitatif, libertaire, autodiscipliné et responsable. Alors qu'au départ l'idée des Histims était de conserver a minima le meilleur et l'utile des droits civils et civiques résultant de la synthèse transculturelle réalisée dans l'Act I, rapidement tout le monde s'est aperçu que lorsque la volonté collective le décide ainsi, le cadre sociétal peut évoluer très vite et se caler positivement, sans grands problèmes techniques, sur l'ensemble des principes actifs et fondements de la démocratie citoyenne. Ayant pris conscience de cette évidence dans le vif de la réalité quotidienne, le coeur du projet d'Histalia a été d'atteindre en progression rapide un maximum de droits pleins, motivants, équilibrés et réciproqués, en

ouvrant continuellement de nouvelles portes fermées depuis longtemps dans l'esprit des hommes et dans la pratique sociétale des non Histims. Naturellement, cela n'a pu être rendu possible que grâce à l'homogénéité d'état d'esprit et de mentalité des Histims dans une conduite de projets dirigée par des individus matures, sages, affirmés et bienveillants. C'est la raison pour laquelle les espérances et les visions nourries dans le cadre de l'Act I se sont transformées aussi facilement en réalité durable et, mieux que cela, en rythme de vie accompli, positif et constructif.

Il est évident que cette aventure n'était nullement envisageable dans l'hétérogénéité plus ou moins interlope des personnalités, comportements, mentalités et attitudes provenant des masses non Histims. Toutefois, chaque Histim savait bien au fond de lui-même que ce modèle n'était pas éternel et qu'un jour ou l'autre, un autre type d'organisation devrait s'imposer à son tour dans des modalités et contours encore inconnus !

26 principes actifs fondant l'essentiel de la démarche Histim

Fort de cette stratégie sociétale inversée, les premières résolutions des Histims bien avant la création de leur premier Etat-nation furent de décider ce qu'ils ne feraient pas et/ou ne pratiqueraient pas. Ils édictèrent pour cela une liste de 13 types de conduites et de décisions «non recommandées», afin que chacun puisse prendre pleinement conscience, tout au long de son éducation et de son parcours de vie, des conséquences objectivement négatives des actes, décisions et jugements empruntant de telles voies. A cela se sont ajoutés 13 autres principes de vie jugés positifs dans le développement personnel, l'activation de la sphère privée et intime, ainsi que dans la relation aux autres, au collectif, à la citoyenneté et au civisme général. En fait, il existe 26 principes actifs au sein d'Histalia que chaque Histim doit appliquer, défendre, respecter, enrichir, diffuser auprès de ses proches, en sachant faire la différence entre l'essentiel et l'utile, l'inutile et le vain.

I. Pratiques «non recommandées» provenant des systèmes classiques

Pour tout Histim, l'observation du fonctionnement général des sociétés classiques révèle que la plupart de celles-ci étaient décidément bien imparfaites, médiocres, obsolètes et/ou décalées des possibilités offertes, à cause du poids de leur inertie et de la complexité de leurs entraves conservatrices. Aussi, la première démarche de chaque Histim a-t-elle été d'éviter de glisser et/ou d'utiliser les grands travers sociétaux classiques tels que :

- 1.** Eviter la soumission, la docilité, l'asservissement (dépendance), l'obéissance inconditionnelle ou unilatérale au système en place, ou en l'imposant aux autres, sous forme de conditionnement, pression, coercition, moralisation, en privilégiant, au contraire à tout moment, l'autonomie de décision, le libre-arbitre, l'esprit de responsabilité.
- 2.** Eviter d'infantiliser, culpabiliser, sous-estimer le citoyen en le considérant, au contraire, toujours et en tout lieu, comme un adulte mature apte à comprendre et assumer toute situation de crise ou problématique posée.
- 3.** Eviter la désinformation, la mystification, le formatage, la manipulation des esprits sous prétexte de raison d'Etat, de tradition, d'enjeux supérieurs, en donnant, au contraire, des informations objectives, claires, précises, complètes, permettant au discernement humain de faire la part des choses.

4. Eviter tout ce qui ressort d'attitudes morales et culturelles fermées, radicales et/ou fondées sur la tradition et/ou un conservatisme intolérant et rigide en se montrant, au contraire, ouvert sur toutes les disciplines et savoirs, tolérant envers toutes les différences, ainsi que progressiste en matière de changement, constructif dans l'ordre public et la sphère privée.

5. Fuir l'esprit de compétition et de concurrence poussant à s'opposer aux autres et être le premier dans l'appropriation des biens, des places statutaires, des parts de marché... en privilégiant, au contraire, le challenge, le partenariat, la synergie et le dépassement de soi.

6. Eviter de lier le destin des autres et/ou des peuples aux besoins artificiels de pouvoir discrétionnaire, d'esprit propriétaire, de statut social, d'élitisme, d'intérêts personnels, qu'ils soient justifiés ou non par des qualités intrinsèques, le mérite, l'ambition, l'image de soi, l'héritage ou la tradition, mais favoriser, au contraire, l'émancipation de chacun dans un cadre de légitime différence et d'ouverture d'esprit.

7. Eviter toute forme d'académisme basé sur la standardisation des savoirs et savoir-faire de nature à entretenir un élitisme et/ou une sélection artificielle entre les hommes sur la base de critères ciblés et spécifiques, mais favoriser le développement et la complémentarité des capacités, aptitudes et talents d'où qu'ils viennent, sans qu'aucun ne soit supérieur à un autre.

8. Eviter que la pression fiscale ne dépasse globalement 15 à 20% des ressources individuelles en laissant l'individu libre du choix d'affectation de ses contributions aux autres.

9. Eviter le développement de la technocratie et des procédures administratives indifférenciées qui orientent, contrôlent, encadrent et surveillent les gens, sans le moindre respect pour leur intégrité morale et/ou les poussant à subir docilement plutôt qu'à agir et proagir avec esprit de responsabilité.

10. Eviter la professionnalisation politique des élus en favorisant chez eux un turnover régulier dans une durée de mandature limitée et contrôlée à mi-mandat.

11. Eviter la verticalisation des rapports humains et la hiérarchie discrétionnaire favorisant la dominance et le rapport de force, en privilégiant, au contraire, l'horizontalité des rapports professionnels, sociaux, humains et citoyens.

12. Eviter l'égalité dogmatique qui favorise l'indifférenciation du cas des individus et des mesures prises lorsque celles-ci obligent à se plier unilatéralement aux règles imposées en préférant, par principe, l'équité et la différenciation des cas et des individus en matière administrative et judiciaire.

13. Eviter d'empiler les lois, règles et normes lorsqu'elles favorisent un maillage étroit et coercitif réduisant mécaniquement l'espace des 5 grands espaces de libertés humaines en favorisant, au contraire, un toilettage, nettoyage, voire une déconstruction/reconstruction si nécessaire.

II. Ce qu'il faut favoriser à titre individuel

La seconde grande démarche destinée à enraciner l'esprit évolutionnaire et renforcer la qualification et l'aboutissement du comportement est de s'imposer constamment des lignes d'action à polarité positive dans le cadre d'une trajectoire de vie stable et droite à partir des dimensions essentielles suivantes :

14. Développement de l'ensemble des valeurs d'aboutissement dont : légitimité, équité, autodiscipline, différenciation, esprit de responsabilité, discernement, libre-arbitre, maîtrise du risque, honnêteté intellectuelle, loyauté, courage...

15. Privilégier à chaque fois l'affirmation de soi (assertivité) et l'authenticité, jusqu'à atteindre un niveau serein et équilibré dans ses capacités, aptitudes et potentiels.

16. Développer ses qualités relationnelles non par des codes et techniques aseptisées ou par la raison calculatrice mais par la simplicité, la psychologie, l'empathie, le respect et la tolérance envers autrui, en supprimant toutes les conduites fondées sur l'indifférence, l'agressivité, la passivité, la manipulation.

17. Privilégier le respect des autres par la compétence, le comportement, l'intelligence relationnelle plutôt que par l'autorité imposée, la soumission au titre, la peur de la sanction, l'asservissement ou la contrainte.

18. Développer un maximum d'arts et de maîtrises techniques, de savoirs et d'expériences dans le domaine du vécu sensoriel et émotionnel (non dans la virtualité).

19. Entretenir une motivation quotidienne et existentielle permanente fondée, à tout moment, sur un large faisceau d'objectifs et projets immédiats, à court, moyen et long terme.

20. Laisser l'individu adulte et mature maître de sa vie et de son destin en acceptant qu'il utilise avec discernement et pleine conscience ses 5 grands espaces de libertés qui sont :

- . La liberté d'existence : vie, mort, type de condition humaine pour soi ;
- . La liberté de choisir : décider en son âme et conscience, opter pour telle alternative ou offre ;
- . La liberté d'action : entreprendre, prendre des initiatives, proactivité... ;
- . La liberté d'expression : écrire, parler, dire, manifester ses opinions... ;
- . La liberté de pensée : choix des informations et des influences culturelles, se former un jugement...

III. Ce qu'il faut entreprendre et mener en commun

Sachant que beaucoup de choses sont objectivement possibles par la volonté individuelle et collective, l'idée est que les préceptes de la Démocratie citoyenne puissent qualifier tous les segments de l'existant. Il s'agit d'orienter délibérément les conditions citoyennes et sociétales vers le haut, en refusant tout ce qui peut les enchaîner, les entraîner vers le bas ou les scotcher inutilement. Ce doit être l'objectif de chaque Histim que de contribuer personnellement à cet enjeu en appliquant et en faisant appliquer les règles suivantes :

21. Recours prioritaire au New Citizen Act dans le fonctionnement collectif, politique, électoral et sociétal (Etat, gouvernement, élus, institutions, organisation diverses).

22. Réalisation d'audits réguliers dans le fonctionnement des institutions avec proposition de solutions et de mesures adaptées.

23. Référence prioritaire aux fondamentaux de la Nouvelle Pensée Moderne et aux principes actifs de la Démocratie citoyenne en replaçant toujours le citoyen au centre de la nation, du système et des institutions.

24. Recours prioritaire aux principes de la bioéconomie et de la nanoéconomie partout où les attentes de proximité des citoyens le permettent.

25. Autorisation de réciproquer légitimement les comportements, les formes d'expression et les décisions notamment en cas d'outrage à citoyen, de récidive et/ou après avertissement préalable.

26. Recours prioritaire, lorsque cela est possible, aux 3 grandes lois dynamiques de l'évolution que sont la loi de la sélection naturelle, la loi du transformisme dite «de la fonction crée l'organe» et la loi de l'opportunisation maximale, sans chercher d'autres référentiels et procédures indifférenciées, standardisées et/ou dogmatiques dans les réponses apportées. En dehors de ces priorités, le fil conducteur est toujours celui du sourcing causal dans les décisions et positions prises.

En fait, chaque Histim doit s'appliquer à suivre pour lui-même et dans l'influence qu'il exerce sur autrui ces 26 principes dans une recherche d'efficacité permanente. Cela suppose naturellement d'améliorer ses propres conditions de vie mais aussi favoriser de manière positive celles des autres. Chaque Histim doit également contribuer, à son échelle et en fonction de ses moyens, à améliorer et qualifier l'ensemble des structures sociétales et des applications démocratiques pour les contemporains mais aussi pour les générations à venir.

La finalité de la démarche Histimienne est que l'exemplarité des principes actifs animant la vie individuelle et collective soit duplicable partout et en toute époque, formant ainsi la matrice sociétale du futur !